

โครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรแห่งความสุข เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมาย คือ "คนทำงานในองค์กร" ที่ถือว่าเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนกรทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในความขัดแย้งในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) คือกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คน เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ ประกอบด้วย (๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร
๒. เพื่อพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน
๓. เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน
๔. เพื่อลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงานเพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน
๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการและขออนุมัติดำเนินการ
๒. จัดทำกิจกรรมทั้ง ๘ ด้าน (ตามรายละเอียดดังนี้)

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานเจ้าหน้าที่

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร รับขวัญหลาน สร้างขวัญกำลังใจ
- การให้กำลังใจบุคลากรในสภาวะยากลำบาก
- การแสดงความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของพนักงานเจ้าหน้าที่

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย มีกิจกรรมนันทนาการ เพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน
- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- โครงการพัฒนาบุคลากรให้ได้รับพัฒนาความรู้ความสามารถ
- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร วันขึ้นปีใหม่
- กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัดในวันพระ

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากร รู้จักการออม

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ
- การสร้างกลุ่มออมเงินภายในกอง

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากร ตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด
- กิจกรรมสร้งน้ำผู้สูงอายุ
- กิจกรรมวันเด็ก

๓. สรุปและรายงานผล

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

๗. งบประมาณ

-ไม่มี-

/๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ...

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการตนเองของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อองค์กร

๒. พัฒนาความสามารถในการสื่อสารทำงานเป็นทีมและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

๓. เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงาน พร้อมกับมีความสุขในการทำงาน


๔. ลดความขัดแย้งของบุคลากรกับชาวบ้าน สร้างสัมพันธ์ที่ดี การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข


๕. ให้บุคลากรมีพลังในการทำงาน มีความสุข มีทัศนคติที่ดี ต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงานเพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ ชุมชน


๖. สร้างความรักความสามัคคี เป็นองค์กรแห่งความรัก มีการเรียนรู้ การสื่อสารที่ดีต่อกัน

(ลงชื่อ)  ผู้เขียนโครงการ
(นางรัตนา สิริ้อยคำ)
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นายพิชักษณา พรหมณี)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชัยวัฒน์ เกรงขาม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชำนาญ ภาระจำ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายอาทิตย์ พัวตา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง