

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้ง
ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากร
บุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท
ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบ

ได้

๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

สรุปสาระสำคัญของบทเรียนของหน่วยงานส่วนต้นและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลไบนทอง
ประจำปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี	สถานที่ฝึกอบรม	ผู้ดำเนินงาน	หลักสูตร	ชื่อผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
8 - 12 ต.ค. 65	โรงแรมพันล้าน จ.หนองคาย		ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมาย และประชาชนได้ประโยชน์	นายชำนาญ ภาระจำ นายวิฑูรช นาทา นายพิทักษ์ชญา พรหมณี นายยิ่งยศ หนูราช	ปลัด ผอ.กองช่าง หัวหน้าสำนักปลัด นิติกร	อบต. ไบนทอง กองช่าง สำนักปลัด สำนักปลัด	
18-20 พ.ย. 65	โรงแรมเจริญธานี จ.ขอนแก่น		การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อจัดทำคู่มือและแผนจัดการความเสี่ยงพร้อมตัวอย่างฝึก ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	นางปราณี จิรกิเขตโรทกุล นางสาวรัตน์พิชิตา พิลาภกุล	นักวิเคราะห์นโยบาย ผช.นักจัดการงานทั่วไป	สำนักปลัด สำนักปลัด	
9-11 ต.ค. 65	โรงแรมท็อปแลนด์ จ.พิษณุโลก		การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน เพื่อจัดทำคู่มือและแผนจัดการความเสี่ยงพร้อมตัวอย่างฝึก ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	นายวิฑูรช นาทา นางสาวมาศรี บานดี นางจิววัฒน์ บานดี นายปราบดี อภิรมภานนท์ จ.ส.สุนทร พันทะสี นายปวิญวัฒน์ นวงคำ นายยิ่งยศ หนูราช	ผอ.กองช่าง ผอ.กองคลัง ผอ.กองสวัสดิการฯ นักพัฒนาชุมชน เจ้าพนักงานธุรการ นักจัดการงานช่าง นิติกร	กองช่าง กองคลัง กองสวัสดิการ กองสวัสดิการ สำนักปลัด กองช่าง สำนักปลัด	
24 - 26 ต.ค. 65	โรงแรมเอกชัย จ.อุดรธานี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	กฎหมายสำคัญที่ต้องรู้ เพื่อก้าวสู่การเป็นผู้บริหารท้องถิ่น และ สมาชิกสภาท้องถิ่น มีอาทิพ.พ.ร.ศ. 2665 หน้าที่ 1	นายชำนาญ ภาระจำ นายสงัด ชวัญแสง นายวุฒิ อาจแก้ว	ปลัด ประธานสมาชิกสภา รองประธานสมาชิกสภา	อบต. ไบนทอง อบต. ไบนทอง อบต. ไบนทอง	
27-29 ม.ค. 66	โรงแรมเจริญธานี จ.อุดรธานี		พัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่และการกิจ ถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นายปราบดี อภิรมภานนท์	นักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการฯ	
1-4 ก.พ. 66	โรงแรมวีไอซี กรุงเทพฯ		การใช้งานระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	นางสาวมาศรี นานดี นางสาววิมลพร บุญเงินลี นางสาวลลริชญา ราชเสนา นางสาวสุตินันท์ จันทร์อัมพ พันธ์งานช่างทั่วไป	ผอ. กองคลัง เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ ผช. เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ พนักงานช่างทั่วไป	กองคลัง กองคลัง กองคลัง กองคลัง	
10-12 ก.พ. 66	โรงแรมเจริญธานี จ.อุดรธานี		การประเมินงานด้านการตรวจสอบภายในและการตรวจ สอบภายในการบริหารงานความเสี่ยง	นางสาววิไลวัลย์ ทองเทพ	นักวิชาการตรวจสอบฯ	สำนักปลัด	
11-13 ก.พ. 66	โรงแรมวีไอซี กรุงเทพฯ		สัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและ วิทยฐานะข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาของ อปท.	นายศักดิ์ชัย แกรงขาม นางวิภากร คำยลธาร์ นางรัตนา สิริยงค์	รองปลัด ผอ. กองการศึกษาฯ นักทรัพยากรบุคคล	อบต. ไบนทอง กองการศึกษาฯ สำนักปลัด	

7-9 เม.ย. 66	โรงแรมเกาส์ จ.อุดรธานี	มหาวิทยาลัยบูรพา	ปัญหาการบริหารจัดการบัญชีเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB) พฤศจิกายน 2565 และการศึกษาป้องกันภัยทางธุรกิจ และปัญหาการถูกหลอกลวงทั้งจากหน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดบริการสาธารณะ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง "หลักการด้านการค้ากลางงานก่อสร้างของทางราชการ การจัดทำประมาณราคา (BOO.) ค่างานต้นทอน ค่าวัสดุและค่าแรงงาน ด้วยโปรแกรม Microsoft excel พร้อมตารางการคำนวณต้นทุนและ การบริหารสัญญาจ้าง การควบคุมงานการตรวจรับงานก่อสร้างของทางราชการ"	นายพิทักษ์ ปรหมณี นายยิ่งยศ หนูราช	หัวหน้าสำนักปลัด ปลัด	สำนักปลัด สำนักปลัด
24-27 เม.ย. 66	โรงแรมสีกา แอคที รีสอร์ทเขาใหญ่ นครนายก	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิค และวิธีการ นำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำโครงการในงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2567	นางปราณี จีรภักดีโชค นักวิเคราะห์นโยบาย	นักวิเคราะห์นโยบาย	สำนักปลัด
2-3 พ.ค. 66	โรงแรมเจริญโฮเต็ล จ.อุดรธานี	สำนักงานคณะกรรมการ การเลือกตั้ง	วิทยากรเขตเลือกตั้ง เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรในการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. 2566	นายชานายู ภาระจำ ปลัด	ปลัด	อบต. โนนทอง
18-19 พ.ค. 66	โรงแรมสยามแแกรน จ.อุดรธานี	กรมส่งเสริมการปกครอง	การอบรมเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่จังหวัดอุดรธานี ประจำปี 2566	จ. ส.อ. สุนทร พันทะสี นางสาวจันทร์จิรา เหลาทว	นักจัดการงานทั่วไป นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักปลัด สำนักปลัด
24-26 พ.ค. 66	โรงแรมบางกอกพาเลส กรุงเทพฯ		พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	นางรัชฎาภรณ์ คำขลธาร์ ผอ.กองการศึกษา	ผอ.กองการศึกษา	กองการศึกษา
26-28 พ.ค. 66	โรงแรมสยามแแกรน จ.อุดรธานี	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569 การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น	นายชานายู ภาระจำ นางรัตนา สิริโยคธา	ปลัด นักทรัพยากรบุคคล	อบต. โนนทอง สำนักปลัด

9-11 มิ.ย. 66	โรงแรมบงกช	มหาวิทยาลัยบูรพา	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2567 ตามรูปแบบ สำเนียงงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงิน เพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567	นายพิงษ์เกษม พรมณี นางสาววิภาวดี ทองเทพ	หัวหน้าสำนักปลัด นักวิชาการตรวจสอบฯ	สำนักปลัด สำนักปลัด
25-27 มิ.ย. 66			โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลัง ภาครัฐรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ สำหรับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	นางสาวมาลี นามดี นางสาวปิยะชัช บุญสันติ นางสาวปริศนา พวงพิลา นางวันเพ็ญ ปานขาว	ผอ. กองคลัง เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ เจ้าหน้าที่งานการเงินฯ ผช. เจ้าหน้าที่งานการเงินฯ	กองคลัง กองคลัง กองคลัง กองคลัง
12-14 ก.ค. 66	โรงแรมประจักษ์ดิเรก ดิไฮท์ โฮเทล จ.อุดรธานี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี- ราชมงคลตะวันออก	หลักเกณฑ์ราคากลางงานก่อสร้างของราชการและภาคใต้อีก k รุ่นที่ 100	นายวิวัฒน์ นาทา นายปิยะวัฒน์ แวงคำ	ผอ. กองช่าง นักจัดการงานช่าง	กองช่าง กองช่าง
8-ส.ค.-66	ศูนย์ประชุมมณฑลเทศาภิบาล ฮอลล์ อุดรธานี		การสำรวจคำนิยาม และปฏิญญาจัดสำนึกต่อต้านการทุจริตจังหวัด อุดรธานี	นายยิ่งยศ หนูราช	นักพร	สำนักปลัด
15-17 ก.ย. 66	โรงแรมบางกอกพา กรุงเทพฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ เทพสตรี	โครงการอบรมเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีทางการบริหารและ สมรรถนะด้านการบริหาร ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ในสายงานผู้อำนวยการท้องถิ่นฯ	นายชัยวัฒน์ เกรงขาม นางรวิญญาตร์ คำขลลสาร นางรัตนา สิริยศคำ	รองปลัด ผอ. กองการศึกษา นักวิทยากรบุคคล	ภาค. โนนทอง กองการศึกษาฯ สำนักปลัด
15-18 ส.ค. 66	โรงแรมบ้านไทย มู กรุงเทพฯ	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น	การร้องเรียนยาเสพติดในระดับครอบครัวด้วยองค์ความรู้ด้านทักษะ สมองในการบริหารจัดการชีวิต	นายปราณี ถิรมสถานนท์	นักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการฯ
23-25 ส.ค. 66	โรงแรมอเล็กซานเด กรุงเทพฯ	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น	อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการ ศึกษาดนบระเบียบกระทรวงฯ	นายชัยวัฒน์ เกรงขาม นางรวิญญาตร์ คำขลลสาร นางรัตนา สิริยศคำ	รองปลัด ผอ. กองการศึกษา นักวิทยากรบุคคล	ภาค. โนนทอง กองการศึกษาฯ สำนักปลัด
27 ส.ค. 66 - 13-ก.ย.-66	สถาบันพัฒนาคน ท้องถิ่น จ. ปทุมธานี	กรมส่งเสริมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น	หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน รุ่นที่ 41	นายปราณี ถิรมสถานนท์	นักพัฒนาชุมชน	กองสวัสดิการฯ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕
๓. ประเภทวิชาการ	๙
๔. ประเภททั่วไป	๓
๕. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๓๑
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๕๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

๑. งบประมาณที่มีค่อนข้างจำกัด ทำให้การพัฒนาความรู้ของเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ เฉพาะหน้าที่ความรับผิดชอบเท่านั้น สำหรับระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้
๒. บุคลากรบางคนยังไม่พร้อมจะเข้ารับการฝึกอบรม เนื่องจากติดภาระกิจและมีความรับผิดชอบทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้

- ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้วย เช่น พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การตรวจรับงานของคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง การควบคุมภายในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๒. บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมแล้ว ควรนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้บุคลากรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง