



# แผนการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง  
อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข(๔) ได้กำหนดไว้ว่า ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มี ความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความ ซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้ การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรรัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของ ผู้บังคับบัญชา

**วิสัยทัศน์ (Vision)** “ส่งเสริมมุ่งมั่นและพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสาเข้าถึงประชาชน”

#### ค่านิยม

“ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน บริหารงานบุคคลอย่างเป็นธรรม”

#### พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

- ๑) ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆตามสายงานของแต่ละคนที่เห็นว่าเหมาะสมและ เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) พัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ในสำนักงานให้ทันสมัยเหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพของงาน
- ๔) การปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๕) การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น

#### เป้าประสงค์

- ๑) บุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาศักยภาพของตนเองตามตำแหน่งและหน้าที่ มีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลาย ในการปฏิบัติงาน
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น
- ๓) บุคลากรเกิดความคุ้นเคยความรักและสามัคคีกันในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม โดยยึด หลักธรรมาภิบาล
- ๔) ได้รับข้อมูลข่าวสารใหม่ ๆ ทันต่อเหตุการณ์ในปัจจุบัน เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานอย่างพอเพียง การทำงานที่รวดเร็วขึ้นทันต่อเวลา

#### ยุทธศาสตร์การบริหารและพัฒนาบุคลากร

- ๑) การพัฒนาบุคลากรทุกระดับในหลักสูตรความรู้พื้นฐานที่ในการปฏิบัติราชการ
- ๒) การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- ๓) การพัฒนาบุคลากรทุกระดับในหลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- ๔) การพัฒนาและเสริมสร้างด้านการบริหารงาน และองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๕) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรการพัฒนาบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ และด้านคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
<b>๑.การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง</b>					
๑.๑ ทบทวนและ ปรับปรุงโครงสร้าง องค์กร ระบบงาน และกรอบ อัตราค่าลังให้ สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทอง	-		←		→
๑.๒ มีการสรรหา บุคลากรตามกรอบ อัตราค่าลัง เช่นการ บรรจุแต่งตั้ง การ โอน การรับโอน การบรรจุกลับเข้า ราชการรวมถึง การสรรหา พนักงาน จ้าง	-	←			→
๑.๓ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการการ ปฏิบัติงาน	-		←	→	←
<b>๒.การพัฒนาบุคลากรของพนักงานส่วนท้องถิ่น</b>					
๒.๑ การจัดฝึกอบรมโดยอปท. และจัดส่งบุคลากรเข้าร่วม ฝึกอบรมของทางภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๒๕,๐๐๐	←			→
๒.๒ การพัฒนาบุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	←			→
๒.๓ การสร้างขวัญและ กำลังใจ และ แรงจูงใจ ในการ ทำงาน	-	←			→